

LISTA KANDIDATA

(radno mjesto: Sekretar, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme - konkursna pozicija broj: 29.1.)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Telefon	Mjesto stanovanja	Test stručnog znanja	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova	Adresa
1	Admira Šmigalović		Kalesija			20%	4		4,00	
2	Alena Burgić		Lukavac			19%			0,00	
3	Alis Avdagić		Tuzla						0,00	
4	Almedina Avdić		Živinice			20%			0,00	
5	Almina Kuduzović		Tuzla			20%			0,00	
6	Amra Bajrektarević		Tuzla			20%			0,00	
7	Denijan Sejdinović		Tuzla						0,00	
8	Denijan Sejdinović		Tuzla						0,00	
9	Edina Mešković		Tuzla					8%	0,00	
10	Halima Mujčinović		Živinice			20%			0,00	
11	Izabela Sakić		Tuzla			20%			0,00	
12	Jasmin Gazibegović		Tuzla					8%	0,00	
13	Merima Milkunić		Tuzla			20%			0,00	
14	Muamer Mujčić		Srebrenik			20%			0,00	
15	Muhamed Begić		Tuzla			22%			0,00	
16	Nejra Smajlović		Tuzla			19%			0,00	
17	Selma Saletović		Tuzla			20%			0,00	

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan kandidat može komisiji za bodovanje, u roku 24 sata od njihovog isticanja, podnijeti zahtjev za preispitivanje liste, iznoseći pri tome svoje primjedbe. Zahtjev za preispitivanje liste kandidati mogu poslati i putem elektronske pošte na e-mail adresu: os.novigrad@montk.gov.ba

Napomena:

- 1.** Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
- 2.** Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
- 3.** Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
- 4.** Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
- 5.** Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

- 1.** _____
- 2.** _____
- 3.** _____

Ova lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: _____ . godine, u _____ sati;

POTPIS DIREKTORA _____

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

LISTA KANDIDATA

(radno mjesto: Referent za administrativne poslove, 1 izvršilac, 50% radnog vremena, na određeno vrijeme - **oglasna pozicija broj: 67.1.**)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Telefon	Mjesto stanovanja	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova	Adresa
1	Adila Begović		Tuzla		20%			0,00	
2	Admira Šmigalović		Kalesija		20%	4		4,00	
3	Ahmet Hajdarević		Kladanj		23%	15		15,00	
4	Amela Čanić		Kalesija		20%			0,00	
5	Amela Čanić		Kalesija		20%			0,00	
6	Azira Šehanović		Tuzla					0,00	
7	Edina Bijesović		Tuzla					0,00	
8	Edisa Salčinović		Tuzla					0,00	
9	Eldina Jukić		Živinice		20%			0,00	
10	Elnur Kahrmanović		Živinice		21%	15		15,00	
11	Emina Ahmetović		Tuzla					0,00	
12	Emina Mustafić		Tuzla		20%	4		4,00	
13	Emir Imamović		Kalesija					0,00	
14	Fahreta Alić		Sapna		30%	15		15,00	
15	Fejsal Kušmić		Tuzla					0,00	
16	Lamija Turčinović		Tuzla		20%			0,00	
17	Lejla Subašić Smajlović		Tuzla					0,00	
18	Meliha Teparić		Tuzla		20%			0,00	
19	Mersa Djedović		Tuzla		30%	15		15,00	
20	Mevlida Avdić		Tuzla		30%	15		15,00	
21	Minasa Beleković		Lukavac					0,00	
22	Naha Omerović		Sapna		20%			0,00	
23	Nikić Breškić Željka		Tuzla		30%	15		15,00	
24	Sabina Salkićić		Tuzla		30%	15		15,00	
25	Samid Latifović		Tuzla		30%	15		15,00	
26	Selma Kušljugić		Tuzla		20%			0,00	
27	Subhija Hrnjić		Tuzla		20%			0,00	
28	Vildana Mujagić		Tuzla		20%			0,00	

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan kandidat može komisiji za bodovanje, u roku 24 sata od njihovog isticanja, podnijeti zahtjev za preispitivanje liste, iznoseći pri tome svoje primjedbe. Zahtjev za preispitivanje liste kandidati mogu poslati i putem elektronske pošte na e-mail adresu: os.novigrad@montk.gov.ba

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. _____
2. _____
3. _____

Ova lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: _____ . godine, u _____ sati;

POTPIS DIREKTORA _____

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

LISTA KANDIDATA

(radno mjesto: Domar, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme - oglasna pozicija broj:
67.2.)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Telefon	Mjesto stanovanja	Broj punoljetnih nezaposlenih članova domaćinstva	Broj maloljetnih članova domaćinstva	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova	Adresa
1	Adil Džafić		Živinice	1	2		21%	15		16,82	
2	Azur Berbić		Tuzla							0,00	
3	Fahir Trakić		Tuzla							0,00	
4	Husein Bukvar		Tuzla				20%			0,00	
5	Izudin Husić		Tuzla	1			23%	15		15,62	
6	Mulazim Dukić		Kalesija	1			21%	15		15,61	
7	Nermin Hasanović		Tuzla				20%			0,00	
8	Nidal Drobić		Tuzla							0,00	
9	Omer Šarić		Olovo				25%	15		15,00	
10	Osman Čanić		Tuzla		2		23%	15		16,23	
11	Ramo Ibišević		Husino	2	2		23%	15		17,46	
12	Reuf Bešić		Tuzla	2			23%	15		16,23	
13	Samir Osmanović		Tuzla				23%	15		15,00	

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan kandidat može komisiji za bodovanje, u roku 24 sata od njihovog isticanja, podnijeti zahtjev za preispitivanje liste, iznoseći pri tome svoje primjedbe. Zahtjev za preispitivanje liste kandidati mogu poslati i putem elektronske pošte na e-mail adresu: os.novigrad@montk.gov.ba

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. _____
2. _____
3. _____

Ova lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: _____ . godine, u _____ sati;

POTPIS DIREKTORA _____

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

LISTA KANDIDATA

(radno mjesto: Higijeničar, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme - oglasna pozicija broj:
67.3.)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Telefon	Mjesto stanovanja	Broj punoljetnih nezaposlenih članova domaćinstva	Broj maloljetnih članova domaćinstva	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova	Adresa
1	Adelisa Babić		Tuzla	1	2		19%			1,79	
2	Alma Sičević		Tuzla	0	0		19%			0,00	
3	Almedina Sejdin		Tuzla	0	2		19%			1,19	
4	Almira Balešić		Tuzla	0	3				8%	1,62	
5	Amela Jahić		Tuzla	2	0		22%			1,22	
6	Amra Bogunić		Tuzla	0	2					1,00	
7	Asmira Kuranović		Tuzla	1	3		30%	15		17,60	
8	Aziza Omerović		Tuzla	0	0				8%	0,00	
9	Azur Berbić		Tuzla	0	0					0,00	
10	Džehva Mehanović		Tuzla	0	1		20%			0,60	
11	Dženita Hajdarević		Tuzla	1	1		22%			1,22	
12	Emisa Bogić		Tuzla	1	0		19%			0,60	
13	Fikreta Šabić		Tuzla	0	1		20%			0,60	
14	Hasreta Hodžić		Tuzla	1	0				8%	0,54	
15	Husein Bukvar		Tuzla	0	0		20%			0,00	
16	Indira Numanović		Tuzla	0	1		22%			0,61	
17	Jasmila Tadić		Tuzla	0	1		20%			0,60	
18	Jasmina Hodžić		Tuzla	0	3					1,50	
19	Mensuda Orić		Lukavac	1	0		20%			0,60	
20	Mirela Šljivić		Tuzla	0	2		20%			1,20	
21	Mirsada Imamović		Kalesija	2	2		30%	15		17,60	
22	Muhamed Vodeničarević		Tuzla	1	0					0,50	
23	Samra Mandžukić		Tuzla	1	2		20%			1,80	
24	Selma Beha		Tuzla	0	2		20%			1,20	
25	Sevleta Mešić		Kalesija	0	0				8%	0,00	
26	Suada Joldić		Tuzla	1	0		20%			0,60	
27	Zemina Bjelanac		Tuzla	1	2		30%	15		16,95	
28	Zibija Čorić		Tuzla	1	1		30%	15		16,30	
29	Zirajeta Kovačević		Tuzla	0	1		24%	15		15,62	

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan kandidat može komisiji za bodovanje, u roku 24 sata od njihovog isticanja, podnijeti zahtjev za preispitivanje liste, iznoseći pri tome svoje primjedbe. Zahtjev za preispitivanje liste kandidati mogu poslati i putem elektronske pošte na e-mail adresu: os.novigrad@montk.gov.ba

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. _____
2. _____
3. _____

Ova lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: _____ . godine, u _____ sati;

POTPIS DIREKTORA _____

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)

LISTA KANDIDATA

(radno mjesto: Higijeničar, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do povratka zaposlenika sa bolovanja - oglasna pozicija broj: 67.4.)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Telefon	Mjesto stanovanja	Broj punoljetnih nezaposlenih članova domaćinstva	Broj maloljetnih članova domaćinstva	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova	Adresa
1	Alma Sičević		Tuzla	0	0		19%			0,00	
2	Almedina Sejdin		Tuzla	0	2		19%			1,19	
3	Aziza Omerović		Tuzla	0	0				8%	0,00	
4	Fikreta Šabić		Tuzla	0	1		20%			0,60	
5	Hasreta Hodžić		Tuzla	1					8%	0,54	
6	Indira Numanović		Tuzla	0	1		22%			0,61	
7	Mensuda Orić		Lukavac	1	0		20%			0,60	
8	Mirela Šljivić		Tuzla	0	2		20%			1,20	
9	Sevleta Mešić		Kalesija	0	0				8%	0,00	
10	Suada Joldić		Tuzla	1	0		20%			0,60	

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan kandidat može komisiji za bodovanje, u roku 24 sata od njihovog isticanja, podnijeti zahtjev za preispitivanje liste, iznoseći pri tome svoje primjedbe. Zahtjev za preispitivanje liste kandidati mogu poslati i putem elektronske pošte na e-mail adresu: os.novigrad@montk.gov.ba

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. _____
2. _____
3. _____

Ova lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: _____ . godine, u _____ sati;

POTPIS DIREKTORA _____

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)